



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 21 मार्च, 2018 / 30 फाल्गुन, 1939

हिमाचल प्रदेश सरकार

TRANSPORT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th March, 2018

No. TPT-C(9)-1/2016.—The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by sub section 14(3) of the Himachal Pradesh Motor Vehicle Taxation Act, 1972 (Act No:4 of 1973) and all other powers enabling him in this behalf is pleased to exempt the vehicle No.

HP51-3201 which is registered in the name of Sh. Jayant Kumar S/o Sh. Mohan Lal, Village Mukerchha, Post Office Chaba, Tehsil Sunni, District Shimla, Himachal Pradesh from the payment of Special Road Tax levied under Section 3 of the Himachal Pradesh Motor Vehicle Taxation Act, 1972 w.e.f. 25-06-2015 to till date in public interest.

By order,
SANJAY GUPTA,
Principal Secretary (Transport).

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 13 मार्च, 2018

संख्या एग्र.ए.-ए.(3)-5/2005 पार्ट-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, कृषि विभाग में उप मण्डलीय भू-संरक्षण अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, उप मण्डलीय भू-संरक्षण अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की समय-समय पर यथासंशोधित अधिसूचना संख्या 16-15/69-एग्र (ISDV) तारीख 02-11-1973 द्वारा अधिसूचित दि हिमाचल प्रदेश एग्रीकल्चरल सर्विसिज क्लास-टू रिक्लूटमेण्ट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1973 का उस विस्तार तक का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है जहां तक कि ये सहायक भू-संरक्षण अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
डॉ० श्रीकान्त बाल्दी,
अतिरिक्त मुख्य सचिव (कृषि)।

उपाबन्ध “क”

हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग में उप मण्डलीय भू-संरक्षण अधिकारी, वर्ग-I (राजपत्रित)
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- 1. पद का नाम.**—उप मण्डलीय भू-संरक्षण अधिकारी
- 2. पदों की संख्या.**—21 (इक्कीस)

3. वर्गीकरण.—वर्ग—I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं**4. वेतनमान.—(1) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड:**
₹10300—34800/— ₹ 5000/— ग्रेड पे।

(2) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां:

स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹15300/— प्रतिमास।

5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन**6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष:**

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसे सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरिंग या सिविल इंजीनियरिंग में बी ई/बी टेक की उपाधि।

(ख) *वांछनीय अर्हताएं* : (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरिंग में निष्णात उपाधि।

(2) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता(एं) : लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि; यदि कोई हो.—(i) सीधी भर्ती/प्रोन्नति की दशा में:

- (क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।
- (ख) संविदा के आधार पर, सेवानिवृत्ति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्णिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परीक्षा नहीं होगी।
- (ii) स्थानन की दशा में : कोई परीक्षा अवधि नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—(i) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

(iii) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत स्थानन द्वारा

11. प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—(i) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत उन कनिष्ठ अभियन्ताओं (उपाधिधारक) में से जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का सेवाकाल हो और उन कनिष्ठ अभियन्ताओं (डिप्लोमाधारक) में से जिनका सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके सात वर्ष का नियमित सेवाकाल हो क्रमशः 50:50 की प्रतिशता में प्रोन्नति द्वारा।

(ii) $33\frac{1}{3}$ प्रतिशत कृषि विकास अधिकारियों—विषय विशेषज्ञ या इसके समकक्ष के सामान्य संवर्ग में से स्थानन द्वारा।

स्थानन/प्रोन्नति/सीधी भर्ती प्रयोजन के लिए निम्नलिखित 6 बिन्दु रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा.—

1. कृषि विकास अधिकारी (स्थानन द्वारा)
2. कनिष्ठ अभियन्ता (उपाधिधारक)
3. सीधी भर्ती
4. कृषि विकास अधिकारी (स्थानन द्वारा)
5. कनिष्ठ अभियन्ता (डिप्लोमाधारक)
6. सीधी भर्ती रोस्टर प्रत्येक 6 बिन्दु के पश्चात् दोहराया जाएगा :

(I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक

(I) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष की या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति के मामलों में लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और भी कि उस अधिकारी/कर्मचारी को, जिसने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा उसकी वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरित किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—I : उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में "कार्यकाल" से, प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण.—II : उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/ कठिन/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप मण्डल ।
3. रोहडू उप मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में, उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गड़ा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग, तहसील के चियुणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

स्पष्टीकरण.—III : उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:-

- (i) उप-मण्डल/ तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान ।
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है ।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र ।

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

- (i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों ।

- (ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति : (i) प्रोन्नति के लिए : विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता, हि0 प्र0 लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष द्वारा या उनके द्वारा नामनिर्देशित आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी ।

- (ii) स्थापन के लिए : जैसी स्थानन सरकार द्वारा गठित की जाए ।

- (iii) विभागीय स्थायीकरण समिति : जैसी सरकार द्वारा गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की)/लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के अनुसार साक्षात्कार/व्यक्तिगत परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(1) संकल्पना.—(क) इस नियम के अधीन, उप-मण्डलीय भू-संरक्षण अधिकारी को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव, कृषि, हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पद (पदों) को संविदा आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापिका को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग, के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त उप मण्डलीय भू-संरक्षण अधिकारी को ₹15300/- की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 459/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.—अति मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (कृषि) हिमाचल प्रदेश सरकार, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के अनुसार, साक्षात्कार/व्यक्तित्व परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹15300/- की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 459/- की दर से (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार

होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को पूरी सेवा के दौरान दो जीवित बच्चों की संख्या तक एक सौ अस्सी (180) दिन का प्रसूति अवकाश प्रदान किया जाएगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगी/होगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ.आर., एस. आर. छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्ग के लिए सेवा में आरक्षण की बावत जारी किए गए आदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बावत शिथिल कर सकेगी।

**उप मण्डलीय भू—संरक्षण अधिकारी और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य अतिरिक्त
मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (कृषि) हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम
से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री
निवासी, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् **प्रथम पक्षकार** कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य अतिरिक्त मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव (कृषि) (जिसे इसमें इसके पश्चात् **द्वितीय पक्षकार** कहा गया है) के माध्यम से आज तारीखको किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने उप मण्डलीय भू—संरक्षण अधिकारी के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि **प्रथम पक्षकार** उप मण्डलीय भू—संरक्षण अधिकारी के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए **द्वितीय पक्षकार** की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की **द्वितीय पक्षकार** के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण—पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति/कर्मचारी की सेवा तथा आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹ 15300/— प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त उप मण्डलीय भू—संरक्षण अधिकारी, एक कैलेण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन का चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को पूरी सेवा के दौरान दो जीवित बच्चों की संख्या तक एक सौ अस्सी (180) दिन का प्रसूति अवकाश प्रदान किया जाएगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से

बाहर हों तो वहां उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानांतरण के हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

[Authoritative English Text of this Government Notification No. Agr-A-A(3)5/2005-Part-I, dated 13-03-2018 as required under Article 348 of the Constitution of India].

AGRICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 13th March, 2018

No. Agr.A-A(3)5/2005-Part-I.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Sub-Divisional Soil Conservation Officer, Class-I (Gazetted) (Non-Ministerial Services) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, as per Annexure-"A" attached to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Agriculture Department, Sub-Divisional Soil Conservation Officer, Class-I (Gazetted) (Non-Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2018 .

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra , Himachal Pradesh .

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Agricultural Services Class-II, Recruitment and Promotion Rules, 1973 notified *vide* this Department Notification No.16-55/69-Agr.(Sectt), dated 2-11-1973 as amended from time to time are hereby repealed to the extent that these pertain to the post of Assistant Soil Conservation Officer, Class-II(Gazetted).

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under subrule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Dr. SHRIKANT BALDI,
Additional Chief Secretary(Agr.).

Annexure "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUB DIVISIONAL SOIL CONSERVATION OFFICER CLASS-I (GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE

- 1. Name of the post.**—Sub Divisional Soil Conservation Officer
- 2. Number of posts.**—21 (Twenty one)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted) (Non-Ministerial Services)
- 4. Scale of pay.**—(I) Pay band for regular incumbent(s):
₹ 10300-34800+5000 Grade Pay.

(II) Emoluments for Contractual Employee(s):

₹ 15,300/- per month as per details given in Col. No.15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Selection.**6. Age for direct recruitment.—**18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits shall not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/ Scheduled Tribes/ Other Backward classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employee of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, as the case may be.

7. Minimum Educational and other Qualifications required for direct recruit(s).—

(a) *Essential Qualification:* B.E. /B. Tech. Degree in Agriculture Engineering or Civil Engineering from a recognized university.

(b) *Desirable Qualifications :* (i) Master Degree in Agriculture Engineering from a recognized University.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in Himachal Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age : Not applicable

Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any.—(i) Direct Recruitment/ Promotion:

(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- (b) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

(ii) **Placement:** No probation

10. Method(s) of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/secondment/ transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) $33\frac{1}{3}\%$ by Direct Recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(ii) $33\frac{1}{3}\%$ by promotion.

(iii) $33\frac{1}{3}\%$ by placement.

11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/ transfer is to be made.—(i) $33\frac{1}{3}\%$ by promotion from amongst Junior Engineers (Degree holder) with three years' regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service if any, rendered in the grade and Junior Engineers (Diploma Holder) with seven years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service if any, rendered in the grade in the percentage of 50:50 respectively.

(ii) $33\frac{1}{3}\%$ by placement from the common cadre of Agriculture Development Officers – Subject Matter Specialist or its equivalent. For the purpose of placement/promotion/direct recruitment, the following 6 points roster shall be followed:—

1. ADO(By placement)
2. Junior Engineer (Degree)
3. Direct
4. ADO(By placement)
5. Junior Engineer (Diploma)
6. Direct

The roster will be rotated after every 6 points:

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/ transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in respective cadre.

Explanation I : For the purpose of proviso I *supra* the “term” in Tribal/Difficult areas/Hard areas/ remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/ convenience.

Explanation II : For the purpose of proviso I *supra* the Tribal/Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhawal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation III: For the purpose of proviso(I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms. from Sub Division/Tehsil headquarter.
- (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms. of the employee regardless of its category.

(II) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons/senior to him in the respective category/post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation : The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Exserviceman (Reservation of Vacancies in the H.P. Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

- (ii) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules:

Provided that *inter*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion/Confirmation Committee exists, what is its composition.—(a) Departmental Promotion Committee:

- (i) For promotion:

DPC to be presided over by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a Member there to be nominated by him.

- (ii) For placement:

As may be constituted by the Government from time to time.

(b) Departmental Confirmation Committee: As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of interview/personality test or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of interview/personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission/ other recruiting agency/ authority as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by Contract appointment.— Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT :

- (a) Under this rule, the Sub Divisional Soil Conservation Officer, Class-I (Gazetted) will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC :** The ACS/Pr. Secretary/ Secretary Agriculture to the Govt. of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :

The Sub Divisional Soil Conservation Officer Class-I (Gazetted) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ Rs.15300/-per month (which shall be equal to minimum of the pay band +grade pay). An amount of Rs. 459/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:

The ACS/Principal Secretary/Secretary (Agr.) to the Govt. of Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of interview/ personality test or if consider necessary or expedient on the basis of interview/ personality test preceded by a screening test (objective type)/ written test or practical test or physical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Public Service Commission.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* HPPSC from time to time.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 15300/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 459/- (3% of the minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scale etc. will be given.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporarily basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) The Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

- (d) Unauthorized absence from the service without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his / her control on medical ground such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization, but the incumbent shall have to intimate the controlling authority well in time. However, Contractual Officers shall not be entitled for any contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An officer appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (g) Contractual officer will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officer at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Himachal Pradesh Departmental Examination Rule, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to Relax.—Where the State Government, is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE “B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE SUB DIVISIONAL SOIL CONSERVATION OFFICER AND THE GOVERNMENT OF H.P. THROUGH THE ACS/PR. SECY./SECY. (AGRICULTURE) TO THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this.....day ofin the year.....Between
Shri/Smt.....s/o, d/o Shri.....
r/o.....
contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh
through ACS/Pr. Secy./Secy. (Agriculture) to the Govt. of Himachal Pradesh, Shimla-2 (herein-
after referred to as the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Sub Divisional Soil Conservation Officer (Non Ministerial Services) on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Sub Divisional Soil Conservation Officer for a period of 1 year commencing on the day of and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on.....and information notice shall not be necessary:
Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/ extended.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs...../- per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporarily basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

4. The Contractual Sub Divisional Soil Conservation Officer will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forwarded for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for unauthorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as prevailing instructions of the Government.

6. An officer appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate shall be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contractual officer shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to the regular counter-part officer at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....
.....

(Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

**In the Court of Shri Arindam Chaudhary, I.A.S., Marriage Officer-cum-Sub Divisional
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Pritam Singh Dogra s/o Shri Bhagat Ram, r/o Village Sapahal, P.O. Chourir, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.).

2. Smt. Reena Kumari d/o Shri Roshan Lal, r/o Village Panyala P.O. Khiah, Tehsil & District Hamirpur (H.P.) . . *Applicants.*

Versus

General Public

. . *Respondents.*

Subject.— Notice for registration of Marriage.

Sh. Pritam Singh Dogra and Smt. Reena Kumari have filed an application u/s 15 & 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they stated that they got married on 01-03-2018.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 09-04-2018. The objection received after 9-04-2018 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 05-03-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).

**In the Court of Shri Arindam Chaudhary, I.A.S., Marriage Officer-cum-Sub Divisional
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Prince Verma aged 27 year s/o Shri Hans Raj Verma, r/o Village Baher, P.O. & Tehsil Sarkaghat, District Mandi (H.P.).

2. Smt. Bhawna Thakur aged 23 years d/o Shri Vinod Kumar, r/o Village Duwara, P.O. Dobhi, Tehsil & District Kullu (H.P.) . . Applicants.

Versus

General Public

. . Respondents.

Subject.— Notice for registration of Marriage.

Prince Verma and Smt. Bhawana Thakur have filed an application u/s 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they stated that they got married on 08-03-2018.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 15-04-2018. The objection received after 15-04-2018 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 09-03-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Hamirpur (H.P.).

In the Court of Executive Magistrate Anni, District Kullu, H.P.

Shrawan Kumar

. . Applicant.

Versus

General Public

. . Respondent.

Subject.—Notice under section 13(3) of Birth & Death Act, 1969.

Shrawan Kumar s/o Longu Ram, resident of Village Chehdi, P.O. Poeg, Tehsil Anni, District Kullu, H.P. has moved an application in this office of the undersigned accompanying with an affidavit stating that the birth event of his son Ashwani Kumar born on 23-10-2012 has not been entered in the record of Gram Panchayat Mund Dal.

Hence, the general public is hereby made aware through this notice that if any person or relatives have any objection regarding entering birth event of the son of the applicant born on 23-10-2012 in the record of Gram Panchayat Mund Dal, he/she/they may file his/her/their objection on or before 15-04-2018 before this court. In case of non-filing of any objection the *ex-parte* order will be passed.

Given under my seal and signature on this 07th day of March, 2018.

Seal.

Sd/-

*Executive Magistrate,
Anni, District Kullu, H.P.*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi, H. P.**

In the matter of :

1. Ram Lal s/o Mehar Singh s/o Kali Dass, r/o Village Sanglwah, P.O. Batheri, Sub-Tehsil Kataula, District Mandi, H.P.

2. Dimple Kumari d/o Vinod Kumar s/o Nirat Ram, r/o Village Trialala, P.O. Balh, Tehsil Padhar, District Mandi, H. P. . . Applicants.

*Versus**General Public*

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Ram Lal s/o Mehar Singh s/o Kali Dass, r/o Village Sanglwah, P.O. Batheri, Sub-Tehsil Kataula, District Mandi, H.P. and Dimple Kumari d/o Vinod Kumar s/o Nirat Ram, r/o Village Trialala, P.O. Balh, Tehsil Padhar, District Mandi, H. P. (at present wife of Sh. Ram Lal s/o Mehar

Singh s/o Kali Dass, r/o Village Sanglwah, P.O. Batheri, Sub-Tehsil Kataula, District Mandi, H.P.) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 21-02-2018 according to Hindu rites and customs at their respective houses and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 04-04-2018 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 5th day of March, 2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi, H. P.**

In the matter of :

1. Parminder Kumar s/o Prem Chand s/o Banta Ram, r/o H. No. 100/4, Suhra Muhalla Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P.

2. Pinki d/o Ajay Kumar s/o Shankar Kumar, r/o H.No. G-26, HRTC Colony Workshop Bilaspur, District Bilaspur, H. P. . . *Applicants.*

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Parminder Kumar s/o Prem Chand s/o Banta Ram, r/o H. No. 100/4 Suhra Muhalla Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. and Pinki d/o Ajay Kumar s/o Shankar Kumar, r/o H.No. G-26, HRTC Colony workshop Bilaspur, District Bilaspur, H. P (at present wife of Sh. Parminder Kumar s/o Prem Chand s/o Banta Ram, r/o H. No. 100/4, Suhra Muhalla Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 03-07-2017 according to Hindu rites and customs at their respective houses and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this

court on or before 04-04-2018 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 5th day of March, 2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Sadar,
District Mandi, H. P.**

In the matter of :

1. Akshit Chandel s/o Sh. Nand Lal Chandel s/o Sh. Prabhu Ram, r/o H. No. 4/5, PWD Colony, Jail Road Mandi, District Mandi, H.P.

2. Apurva Kaushal d/o Sh. Surender Kumar Sharma s/o Late Sh. Goverdhan Ram, r/o V.P.O. Talyahar, Tehsil Sadar, District Mandi, H. P. . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of marriage under section 15 of Special Marriage Act, 1954.

Akshit Chandel s/o Sh. Nand Lal Chandel s/o Sh. Prabhu Ram, r/o H. No. 4/5, PWD Colony, Jail Road Mandi, District Mandi, H.P. and Apurva Kaushal d/o Surender Kumar Sharma s/o Late Sh. Goverdhan Ram, r/o V.P.O. Talyahar, Tehsil Sadar, District Mandi, H. P. (at present wife of Akshit Chandel s/o Sh. Nand Lal Chandel s/o Sh. Prabhu Ram, r/o H. No. 4/5, PWD Colony, Jail Road Mandi, District Mandi, H.P) have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 13-11-2017 according to Hindu rites and customs at Sanatan Dharam Sabha, Housing Board Colony Solan, Distt. Solan and they are living together as husband and wife since then. Hence, their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage, can file the objection personally or in writing before this court on or before 02-04-2018 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 3rd day of March, 2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Sadar, District Mandi (H.P.).*

ब अदालत श्री प्रेम सिंह, उप-पंजीकाध्यक्ष, सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0

ब मुकद्दमा शीर्षक :

श्री संजीव कुमार पुत्र श्री ओम प्रकाश, निवासी मकान नं0 141/11, पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

1. श्री प्रवीण कुमार, 2. श्री अश्वनी कुमार, 3. श्री प्रदीप कुमार पुत्रगण श्री ओम प्रकाश, 4. श्रीमती मंजू विधवा 5. श्री विकास पुत्र, 6. शिखा पुत्री श्री विजय कुमार पुत्र ओम प्रकाश, निवासी मकान नं0 141/11, पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0 7. सुषमा पुत्री ओम प्रकाश हाल पत्नी श्री महेश, निवासी गुड़ मण्डी, पानीपत हरियाणा, 8. मन्जू पुत्री श्री ओम प्रकाश हाल पत्नी श्री विकास, निवासी गुड़ मण्डी, पानीपत, 9. नीलम पुत्री श्री ओम प्रकाश हाल पत्नी श्री नरेश कुमार, निवासी मेन बाजार नालागढ़, जिला सोलन, हि0 प्र0, 10. आम जनता प्रत्यर्थीगण।

इश्तहार

श्री संजीव कुमार पुत्र श्री ओम प्रकाश, निवासी मकान नं0 141/11, पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0 ने इस अदालत में प्रार्थना-पत्र गुजारा है कि श्रीमती प्रेम लता पत्नी स्व0 श्री ओम प्रकाश, निवासी मकान नं0 141/11, पुराना नगर, तहसील सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0 ने श्री प्रवीण कुमार, श्री अश्वनी कुमार, श्री संजीव व श्रीमती मुक्ता के पक्ष में दिनांक 31-12-2015 को एक बिला पंजीकृत वसीयत करवाई थी तथा प्रार्थी जिसका पंजीकरण करवाना चाहता है।

अतः इस इश्तहार के माध्यम से उक्त प्रत्यर्थीगण को सूचित किया जाता है कि उक्त वसीयत पंजीकरण के बारा में कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 10-04-2018 को मुकर्रर तारीख पर बवक्त 10.00 बजे सुबह असातन या वकालतन हाजिर आकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा आपके खिलाफ कार्यवाही एकतरफा अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 06-03-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

प्रेम सिंह,
उप-पंजीकाध्यक्ष,
सुन्दरनगर, जिला मण्डी, हि0 प्र0।

